



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**ПРОКУРАТУРА  
КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО  
РАЙОНА**

ул. Ленина, д.65, с. Красногвардейское,  
Красногвардейский район, Ставропольский  
край

№ Прдр-20070016-331-24/-20070016



417645 329301

Директору МКОУ «Средняя  
общеобразовательная школа № 12»

Дутовой И.И.

с. Красногвардейское, ул. Школьная, 12,  
Красногвардейского района,  
Ставропольского края.

## **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

**об устранении нарушений трудового  
законодательства**

Прокуратурой Красногвардейского района Ставропольского края проведена проверка исполнения законодательства в сфере занятости несовершеннолетних в деятельности образовательных учреждений округа, по результатам которой выявлен ряд нарушений действующего трудового законодательства.

Статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации определяет, что обязательными условиями для включения в трудовой договор являются трудовая функция, то есть работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации либо конкретный вид поручаемой работнику работы. В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, но не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Так, проверкой установлено, что в образовательной организации в 2024 году трудоустроено 16 несовершеннолетних, с которыми заключены срочные трудовые договоры. Вместе с тем, изучение трудового договора № 257-ТД от 02.04.2024, заключенного между руководством МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №12» и несовершеннолетним Афанасьевым Д.В., показало что в соответствии с пунктом 1.1 и 1.3. договора работник принимается на временную работу в качестве подсобного рабочего со следующими обязанностями: производит уборку участка школьного двора и прилегающей территории, тротуаров, дорожек, клумб, подметает двор, собирает мусор, сухую траву и листья на территории школы, осуществляет прополку и полив клумб, сада, пришкольного опытного участка, удаляет пыль на окнах в школьных помещениях, подметает пол, участвует в патриотических, экологических акциях по уборке и облагораживанию территорий, а также в профориентационных, досуговых, профилактических мероприятиях.

А также, «в случае невозможности выполнения основного объема работ (неблагоприятные погодные условия) - выполнять работу по поручению представителей МКОУ СОШ № 12 не связанную с работой на открытом воздухе».

Прокуратура Красногвардейского района  
Ставропольского края

№ Прдр-20070016-331-24/-20070016



Подобная формулировка трудовых функций работника является недопустимой, поскольку трактовка предполагает возможность возложения на несовершеннолетнего работника функций, выполнений которых ему противопоказано в силу положений ст. 265 ТК РФ.

Статьей 63 ТК РФ предусмотрено, что прием на работу несовершеннолетнего в возрасте до 18 лет не является нарушением трудового законодательства, только если такая деятельность не будет наносить вред его здоровью. Согласно статьи 265 ТК РФ запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания). Кроме того, запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Аналогичные нарушения закона были допущены при заключении трудовых договоров № 258-ТД от 02.04.2024, № 259-ТД от 02.04.2024, № 260-ТД от 02.04.2024, № 261-ТД от 02.04.2024, № 262-ТД от 02.04.2024, № 263-ТД от 02.04.2024, № 264-ТД от 02.04.2024, № 265-ТД от 02.04.2024, № 266-ТД от 02.04.2024, № 267-ТД от 04.06.2024, № 268-ТД от 04.06.2024, № 269-ТД от 04.06.2024, № 270-ТД от 04.06.2024, № 271-ТД от 04.06.2024, № 272-ТД от 04.06.2024.

Выявленные нарушения закона стали возможны по причине ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей ответственными работниками и уменьшения контроля за ними с Вашей стороны, что требует внесения корректировок в организацию работы и привлечения к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности должностных лиц.
3. Заблаговременно уведомить прокурора района о времени и месте рассмотрения представления.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок в письменной форме.

Прокурор района  
старший советник юстиции

О.А. Макаренко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 4DD4A3FFCE883DBC277AF23CCC9B8A2B  
Владелец **Макаренко Олег Анатольевич**  
Действителен с 27.05.2024 по 20.08.2025





МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА № 12»

362000, Россия, Ставропольский край, Красногвардейский район, с. Красногвардейское, ул. Школьная, 12  
тел./факс: 8 (86541) 2-56-80, 2-39-88  
E-mail: sch12kr@mail.ru

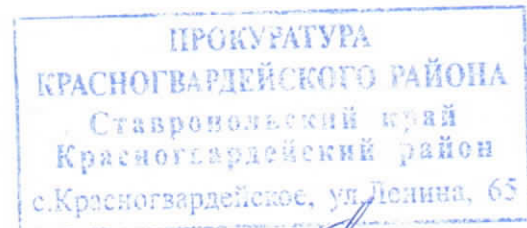
9.08.2024 № 651

Прокурору  
Красногвардейского района  
Ставропольского края  
старшему советнику юстиции

О.А. Макаренко

На Прдр-20070016-  
331-24/-20070016 от 08.08.2024

Ответ на представление об  
устранении нарушений трудового  
законодательства



08.08.2024

Уважаемый Олег Анатольевич!

«09» августа 2024 года в Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 12» (далее – МКОУ СОШ № 12) поступило представление прокуратуры Красногвардейского района Ставропольского края от 08 августа 2024 года № Прдр-20070016-331-24/-20070016, об устранении нарушений трудового законодательства, из которого следует, что в ходе проведения проверки исполнения законодательства в сфере занятости несовершеннолетних в деятельности образовательных учреждений округа выявлен ряд нарушений действующего трудового законодательства, в том числе и в МКОУ СОШ № 12.

Так, проверкой установлено, что в образовательной организации в 2024 году трудоустроено 16 несовершеннолетних, с которыми заключены срочные трудовые договоры. Вместе с тем, изучение трудового договора № 257-ТД от 02.04.2024 года, заключенного между руководством МКОУ СОШ № 9 и несовершеннолетним Афанасьевым Д.В., показало, что в соответствии с пунктом 1.1 и 1.3 договора работник принимается на временную работу в качестве подсобного рабочего со следующими обязанностями: производит уборку участка школьного двора и прилегающей территории, тротуаров, дорожек, клумб, подметает двор, собирает мусор, сухую траву и листья на территории школы, осуществляет прополку и полив клумб, сада, пришкольного опытного участка, удаляет пыль на окнах в школьных помещениях, подметает пол, участвует в патриотических, экологических акциях по уборке и облагораживанию территорий, а также в профориентационных, досуговых, профилактических мероприятиях.

А также, «в случае невозможности выполнения основного объема работ (неблагоприятные погодные условия) – выполнить работу по поручению представителей МКОУ СОШ № 12, не связанную с работой на открытом воздухе». Подобная формулировка трудовых функций работника является

«в случае невозможности выполнения основного объема работ (неблагоприятные погодные условия) - выполнять работу по поручению представителей МКОУ СОШ № 12 не связанную с работой на открытом воздухе». Подобная формулировка трудовых функций работника является недопустимой, поскольку трактовка предполагает возможность возложения на несовершеннолетнего работника функций, выполнений которых ему противопоказано в силу положений ст. 265 ТК РФ.

«09» августа 2024 года вышеуказанное представление безотлагательно рассмотрено на собрании трудового коллектива МКОУ СОШ № 12 с участием помощника прокурора Красногвардейского района Ставропольского края (Шаронова М.Р.).

По результатам рассмотрения выявлены причины, способствующие совершению указанных нарушений, а именно, установлено, что указанные в представлении нарушения трудового законодательства стали возможными в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей учителем физики МКОУ СОШ № 12 Сопиной Е.А.

Приняты меры к устранению выявленных нарушений, с Сопиной Е.А. учителем физики МКОУ СОШ № 12 проведена беседа с целью недопущения впредь подобных нарушений вышеуказанных требований действующего законодательства.

За ненадлежащее исполнения своих должностных обязанностей Сопиной Е.А., учителю физики МКОУ СОШ №12, применено дисциплинарное взыскание (копия приказа прилагается).

Приложение: на \_\_\_ л. в 1 экз.

И.о.директора  
Муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 12»



В.Н.Алёшки