



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**ПРОКУРАТУРА  
КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО  
РАЙОНА**

ул. Ленина, д.65, с. Красногвардейское,  
Красногвардейский район, Ставропольский  
край

15.03.2024 № Прдр-20070016-154-24/-20070016



Руководителю отдела образования  
Красногвардейского муниципального  
округа Ставропольского края

Бледных И.Г.

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений  
трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства путем изучения локальных актов – «Правил внутреннего трудового распорядка образовательных учреждений школьного и дошкольного типа» (далее – Правила), расположенных на территории Красногвардейского муниципального округа Ставропольского края.

Положения вышеуказанных Правил внутреннего трудового распорядка противоречат действующему трудовому законодательству и подлежат приведению в соответствие с ним по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В соответствии с ч. 1 ст. 8 ТК РФ определено, что работодатели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с ч. 4 ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также

25.03.24  
Л.П. 658  
08 06 25/  
8038

Прокуратура Красногвардейского района  
Ставропольского края  
№ Прдр-20070016-154-24/-20



локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

В соответствии со ст. 65 ТК РФ если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Вместе с тем, в нарушение ст. 65 ТК РФ, в Правилах внутреннего трудового распорядка, указан неполный перечень документов, предусмотренных вышеуказанной статьей при трудоустройстве в образовательные учреждения школьного и дошкольного типа на территории Красногвардейского муниципального округа.

Таким образом, вышеуказанные Правила зачастую предоставляют возможность привлечения к педагогической деятельности лиц, ранее судимых и подвергнутых административному наказанию, в связи с чем нуждаются в актуализации.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности должностных лиц.
3. Заблаговременно уведомить прокурора района о времени и месте рассмотрения представления.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок в письменной форме.

И.о. прокурора района  
советник юстиции

А.А. Репченко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 7D1985B45A117EF3087CFA3423314280  
Владелец Репченко Александр Андреевич  
Действителен с 20.04.2023 по 13.07.2024



Руководителю  
Отдела образования администрации  
Красногвардейского муниципального округа  
Ставропольского края  
И.Г. Бледных

Директора МКОУ СОШ №12  
И.И.Дутовой

### Объяснительная записка

По фактам, изложенным в представлении прокуратуры Красногвардейского района Ставропольского края № Прдр-20070016-154-24/-20070016 от 15.03.2024 года могу пояснить следующее, что в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Средней общеобразовательной школы №12» ответственная за организацию правил внутреннего трудового распорядка учреждения заместитель директора по АХЧ Овчинникова И.И. (приказ № 19 от 15.09.2023 года, копия приказа прилагается).

Указанные в представлении прокуратуры Красногвардейского района Ставропольского края нарушения были рассмотрены, учтены и приняты к сведению. В настоящее время проводится работа по устранению выявленных прокуратурой района нарушений.

Овчинникова С.В., ответственная за организацию правил внутреннего трудового распорядка МКОУ СОШ №12, привлечена к дисциплинарной ответственности (приказ № 78 от 25.03.2024 года, копия приказа прилагается).

Директор МКОУ СОШ №12



И.И.Дутова